

**DU, WIR
& UNSER
NETZWERK
SO GEHT
GRÜNDEN!**

#30jahrebpw

**BPW
2025**

w w w . b - p - w . d e



Sophie Gacs

- Business Trainerin & Gründungscoach
- Agiles Arbeiten, Selbstorganisation,
Anpassungsintelligenz
- Co-Founder von »The Agile Habit«
- Ausgebildete Ingenieurin und Projektmanagerin (M.Sc.)
- Impro-Theater-Spielerin & Paar-Tänzerin

1

Check-In & Einführung

2

Deine Marke bist du

3

LinkedIn als Bühne nutzen

4

Q&A

5

Check-Out & Next Steps

Was erwartet euch heute?

Kunden anziehen statt jagen



Auch ein Ziel: Den Diskurs beeinflussen. Worüber wir sprechen beeinflusst worüber andere nachdenken.

Ich glaube ein Netzwerk von Menschen aufzubauen die Fachliche Werte und Ideen Teilen ist immer gut und eine langfristige Sache im Aufbau und "wann und wie" es einen Wert hat, weiß man jetzt vielleicht noch gar nicht.

Gleichgesinnte aus dem gleichen Fach für Austausch

Leads generieren

Positionieren als Expert:in

Partner / Co-Founder finden

Karrierechancen erhöhen

Talente finden / Mitarbeitende

Investor:innen akquirieren

Ziele für Personal Branding

1. Mission & Antrieb

→ **Warum mache ich, was ich mache?**

1. Was treibt mich wirklich an?
2. Welche Probleme will ich lösen – für wen?
3. Welche Vision habe ich für meine Branche / mein Thema?

👉 *Inspiriert deine Inhalte mit Tiefe.*

3. Kernthemen & Fokus

→ **Wofür möchte ich bekannt sein?**

1. Für welche 2–3 Themen stehe ich?
2. Welche Keywords passen zu mir?
3. Welche Fragen bekomme ich immer wieder?

👉 *Macht dich wiedererkennbar.*

2. Zielgruppe

→ **Für wen mache ich das eigentlich?**

1. Wer soll mich finden, folgen oder buchen?
2. Was beschäftigt diese Menschen im Alltag?
3. Was wollen sie hören – und was brauchen sie wirklich?

👉 *Schärft deine Sprache und Themenauswahl.*

4. Werte & Haltung

→ **Wofür stehe ich – und wofür nicht?**

1. Welche Werte sind für mich unverhandelbar?
2. Was sollen Menschen über mich sagen, wenn ich nicht im Raum bin?
3. Welche Haltung vertrete ich in Diskussionen?

👉 *Schafft Vertrauen und Anschlussfähigkeit.*

5. Persönlichkeit & Tonfall

→ **Wie will ich wirken?**

1. Was unterscheidet mich vom Durchschnitt?
2. Wie spreche ich? (humorvoll, klar, sachlich, inspirierend?)
3. Welche Anekdoten oder Eigenheiten machen mich greifbar?

👉 *Stiftet Identifikation und Nähe.*

6. Content-Ideen

→ **Was poste ich, um sichtbar zu werden?**

1. Story: „Wie bin ich dazu gekommen?“
2. Learning: „Was habe ich auf die harte Tour gelernt?“
3. Behind-the-Scenes: „So arbeite ich an XY“
4. Interaktion: „Was ist deine Meinung zu...?“

👉 *Liefer deine ersten 3 Post-Ideen direkt mit.*

Sophie Gacs [Verifizierungs-Badge hinzufügen](#)

Co-Founder @The Agile Habit – Erster Trainingsparcours für Führungskompetenzen | High Performance mit Herz

Berlin, Berlin, Deutschland · [Kontaktinfo](#)

[Arbeite mit uns!](#)

The Agile Habit

Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg

1

5

2

Info

Wie oft hast du schon das Gefühl gehabt, dass du und dein Team feststecken, dass ihr in alten, ineffektiven Arbeitsweisen gefangen seid? Dass ihr mehr Potenzial habt, aber einfach nicht wisst, wie ihr es freisetzen könnt?

Ich kenne das Gefühl nur allzu gut. Vor ein paar Jahren war ich selbst Teil eines Entwicklungsteam. Ich arbeitete in einem Unternehmen, das sich an trägen Arbeitsweisen und konservativen Hierarchien festhielt und war frustriert, dass wir unseren KundInnen Null Mehrwert lieferten. Meine Veränderungsvorschläge und Ideen wurden ignoriert. Hauptsache ich bin 9 to 5 im Büro - bitte nicht länger und schon gar nicht früher als der Chef da sein.

Für mich war agiles Arbeiten schon immer der intuitive Weg der Zusammenarbeit und seitdem ich darin die Lösung für meine Frustration fand, habe ich meine Leidenschaft für das Thema zum Beruf gemacht.

Agile Gewohnheiten sind der Schlüssel zur effektiven Zusammenarbeit und zum Erfolg im Team. Was nicht heißt, dass es immer easy peasy läuft. Oft werden durch offene Kommunikation unbequeme Themen erst aufgedeckt - und konstruktiv gelöst.

Wirksame Führung braucht moderne Ansätze in Kommunikation, Ownership und Change Management.

»The Agile Habit« ist mehr als nur ein Konzept. Es ist eine Vision, die wir in unserem Team teilen, leben und in unserem offenen Trainingsparcours über mehrere Monate in kurzweiligen Sessions vermitteln.

Unsere Vision ist es, dass all die Facetten der Agilität fester Bestandteil im Arbeitsalltag sind, sodass du gar nicht mehr darüber nachdenken musst, weil agiles Handeln deine neue Gewohnheit ist.

3

Also, worauf wartest du? Finde heraus, wie dein Team endlich den bestmöglichen Output generiert:

info@theagilehabit.de

4

Im Fokus

Beitrag

Manchmal rege ich mich darüber auf, in Konflikten immer die...

111 · 37 Kommentare

Beitrag

Empathie muss man sich leisten können...

98 · 23 Kommentare

Beitrag

Es ist doch so: Wer viel gibt, kriegt viel Wertschätzung...

96 · 16 Kommentare

Dein LinkedIn-Profil

Glaubwürdigkeit

Skills

Moderation · 99+

[Endorse](#)

Soziale Medien · 99+

[Endorse](#)

Strategische Kommunikation · 99+

[Endorse](#)

[Show all 15 skills →](#)

Empfehlungen

Erhalten Erteilt

Sophie Müller · 1.

Strategic Growth Expert | Marketing Coach | Team Motivator | Interims Head of Marketing | Inspiring & awakening the best potentials

18. März 2025, Sophie Müller war Kund:in von Sophie Gacs.

Die Zusammenarbeit mit Sophie war für mich eine wirkliche Bereicherung. Als strategische Marketingberaterin suchte ich nach Unterstützung, um meine Positionierung für die Selbstständigkeit zu schärfen. In sechs intensiven Coaching-Sessions hat Sophie mir geholfen, meinen eigenen Drive wieder zu entdecken und mit neuer Klarheit, Energie und Stärke in die Zukunft zu blicken.

Was ihre Arbeit so bedeutend macht, ist die perfekte Balance zwischen fachlicher Expertise und persönlicher Begleitung. Besonders beeindruckt hat mich Sophies außergewöhnliche Empathie. Selbst wenn wir schwierige Themen bearbeitet haben, fühlte ich mich stets aufgehoben und sicher. Ihre ... mehr anzeigen

Jörg Finck · 1.

Junior Dozent Systemadministration & IT - Systemadministrator bei Zukunftsmotor GmbH

5. November 2022, Jörg Finck war Kund:in von Sophie Gacs.

Ich hatte das Vergnügen, Sophie im Rahmen meiner Weiterbildung als agile Projektmanagement Trainerin gehabt zu haben.

Dabei erlebte ich Sophie als einen sehr sympathischen, emphatischen und fröhlichen Menschen, deren gute Laune fast sofort abfärbt. Sie weiß sich gegen schwierige Charaktere durchzusetzen und versucht auch diese immer wieder aufs neue zu motivieren. Im Remote Learning begann der Tag mit einem spaßigen Warm-up, sodass der Kurs mit viel positiver Energie weitergeführt werden konnte. Themen wie Scrum, Kanban oder Design Thinking hat sie uns mit witzigen Minispielchen näher gebracht. Bei m ... mehr anzeigen

[Alle 10 erhaltenen Empfehlungen anzeigen →](#)

Bescheinigungen und Zertifikate

AQ® FOUNDATION PRACTITIONER™

AQai - Adaptability Assessments & Coaching

Ausgestellt: Aug. 2023

Zertifikats-ID: 80274591

[Nachweis anzeigen](#)

Kenntnisse: Messbares Coaching · Anpassungsintelligenz

Trainerausbildung

Fritsch Akademie GmbH

Ausgestellt: Nov. 2022

Gewaltfreie Kommunikation - Jahrest raining

Nayoma de Haen

Ausgestellt: Sept. 2022

[Nachweis anzeigen](#)

Professional Scrum Master I (PSM I)

Scrum.org

Ausgestellt: Aug. 2022

Zertifikats-ID: <https://www.scrum.org/certificates/835185>

[Nachweis anzeigen](#)

Positionieren auf LinkedIn: Basis

4 Content-Typen

Personal
persönliche Erkenntnisse & Herausforderungen

Educational
Wissen teilen, Probleme lösen, Expertise zeigen

Business Internal
Einblicke in Zusammenarbeit, Führung & Erfolge

Business External
Testimonials, Case Studies, Events

Strategischer Netzwerkaufbau

Sophie Gacs · 15:28
Halo Beate,

ich freue mich über unsere Vernetzung! Mir ist direkt aufgefallen, dass du dich auch auf IT-Führungskräfte spezialisiert. Wir machen eher Gruppen als 1:1. Vielleicht ergeben sich hier ja Synergien? :)

Darf ich neugierig nach deiner Geschichte fragen, wie du in der IT Sparte gelandet bist?

Ganz liebe Grüße aus Spanien
Sophie

(she/her, gerne per Du) · 15:46
Halo Sophie,

ich freue mich auch. Kooperationen sind immer etwas Gutes für alle Beteiligten, daher bin ich da gerne offen. :)

Sophie Gacs · 08:04
Hi Felix, wir kennen uns über Scripe, finde deine Inhalte klasse und freue mich sehr über unsere Vernetzung und deine Inhalte in meinem Feed!

Besten Gruß
Sophie

08:07
Halo Sophie 😊

Cool, dass du mich gleich mal anschreibst.

Proaktiv das mag ich.

Hab mir auch gerade eure Webseite von Agilehabits angesehen und bemerkt, dass wir die selbe Zielgruppe haben.

Das ist ja fast ein perfect Match.

Lass uns gerne demnächst mal kennenlernen und vielleicht ergibt sich ja der ein oder andere Usecase?

LG Felix

Sophie Gacs · 10:09 PM
Hi Manuela, ich bin über deine Webseite, genau genommen dein Gründerworkbook gestolpert - finde es spannend was du machst - und freue mich über die Vernetzung :)

Liebe Grüße
Sophie

10:12 PM
Halo Sophie, vielen Dank für deine Kontaktaufnahme, das freut mich. WOL lässt grüßen @
Ja cool, gerade Gründerteam-Workbook und Workshops - da ergänzen wir uns vermutlich gut in unseren Tätigkeiten. Bist du online in Dtl tätig oder mehr in der Region Berlin?

Wollen wir uns mal austauschen?

LG und ein tolles WE dir noch
Manuela

Business Internal

Sophie Gacs · Sie
Co-Founder @The Agile Habit - Erster Trainingsparcours für FÜ...
10 Monate · 0

An alle Leader im Tech-Umfeld!
Wir befassen uns aktuell mit einem Thema, welches die Digitalisierung bisher nicht lösen konnte: Eigenverantwortung im Team fördern. ... mehr

Ownership bedeutet in meinem Team vor allem:
Sie können sehen, wie abgestimmt wurde. [Mehr erfahren](#)

Selbstständige Entscheidungen	55%
Output mit hoher Qualität	20%
100% Herzblut investieren	15%
Gesunde Grenzen setzen	10%

20 Stimmen · Umfrage geschlossen



Personal



Sophie Gacs · Sie
Co-Founder @The Agile Habit - Erster Trainingsparcours für FÜ...
4 Monate · 0

Manchmal reize ich mich darüber auf, in Konflikten immer die Erwachsene sein zu müssen. ... mehr

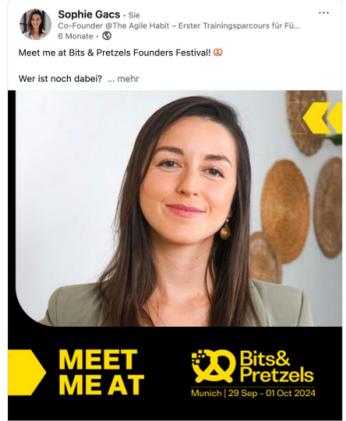
Educational



Sophie Gacs · Sie
Co-Founder @The Agile Habit - Erster Trainingsparcours für FÜ...
5 Monate · 0

Ownership Cheat Sheet: 5 Reframings, die dein Team selbstständiger machen. ... mehr

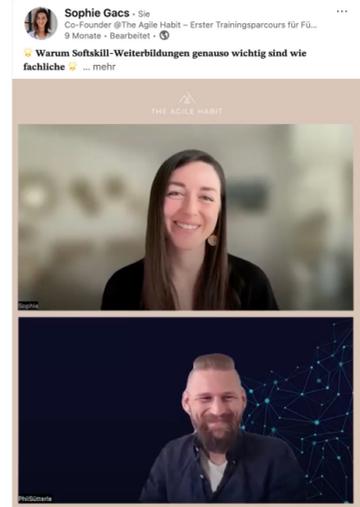
Business External



Sophie Gacs · Sie
Co-Founder @The Agile Habit - Erster Trainingsparcours für FÜ...
6 Monate · 0

Meet me at Bits & Pretzels Founders Festival! 🍷

Wer ist noch dabei? ... mehr



Sophie Gacs · Sie
Co-Founder @The Agile Habit - Erster Trainingsparcours für FÜ...
9 Monate · Bearbeitet · 0

Warum Softskill-Weiterbildungen genauso wichtig sind wie fachliche ... mehr

Deine LinkedIn-Community



Interaktionen mit deinen Beiträgen

KPIs



Impressionen + Reichweite



Followerzahl-Entwicklung über die Zeit



Seitenaufrufe/ Besucherinformation

Tipp:
Aufmerksamkeiten verschenken

Sophie Gacs · 10:08
Hi Michael! Bin über dein Profil gestolpert und dann über deine Webseite. Ich liebe dein Branding! Hast mir gerade ein dickes Grinsen aufs Gesicht gezaubert, Danke dafür! :D

Ganz liebe Grüße
Sophie

17. OKT. 2022
:56
Sophie! Danke dir oftmals. Made my day!

Sophie Gacs · 5:36 PM
Grüße aus Berlin

Liebe Michaela, ich habe Dein Buch "..." gelesen. Vielen Dank für die angenehme Schreibweise und Vermittlung dieser wertvollen Inhalte! Ich habe viel neues gelernt. Einiges wende ich schon ganz intuitiv an und konnte es jetzt für mich in eine Struktur einordnen. Ich freue mich über die Vernetzung!

Liebe Grüße
Sophie

Vielen Dank, liebe Sophie! Ich freue mich riesig über Deine lieben Zeilen und die Vernetzung!
Herzliche Grüße
Michaela

Positionieren auf LinkedIn: Strategie

BPW 2025

Deine Idee | Dein Konzept | Dein Unternehmen

Hotline: 030 / 21 25 - 21 21

E-Mail: info@b-p-w.de

Internet: www.b-p-w.de

Förderer



Kofinanziert von der
Europäischen Union



Der Businessplan-Wettbewerb Berlin-Brandenburg wird gemeinsam durch die Senatsverwaltung für Wirtschaft, Energie und Betriebe des Landes Berlin und durch das Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Energie des Landes Brandenburg unterstützt sowie aus Mitteln der Europäischen Union kofinanziert.