



# BPW 2020

---

## Seminarprogramm Berlin



Unternehmensverbände  
Berlin-Brandenburg



### Unsere Themenschwerpunkte

#### WITOS Berlin

Honsu Rubert Wichert PartG  
Anthropologin Diplom-Psychologinnen

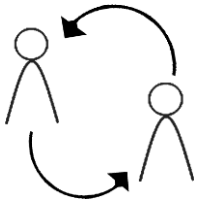
Unternehmensentwicklung Systemische Beratung  
Training & Coaching

Motzstraße 54  
10777 Berlin  
Tel. 030/75 44 29 00  
Fax 030/75 44 28 99

[www.witos-berlin.de](http://www.witos-berlin.de)

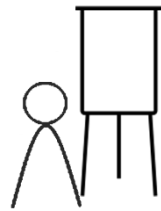


## WITOS Change



Organisations-  
entwicklung &  
Prozess-  
begleitung

## WITOS Training



Wissens- &  
Skill-  
Vermittlung

## WITOS Coaching



Reflexions-  
formate,  
Coaching/  
Supervision

## WITOS at Work



Moderation,  
Konflikt-  
moderation,  
Teamentwicklung

In diesem Workshop widmen wir uns folgenden Themen, um den Erfolg Ihres Unternehmens durch ein Team bzw. im Team voranzubringen:

- a. Einschätzung der eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen
- b. Erste Erkenntnis, wie die eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen optimal eingesetzt werden können
- c. Erste Erkenntnis, welche Kompetenzen noch zusätzlich benötigt werden
- d. Reflexion der (zukünftigen) Aufgaben- und Kompetenzverteilung
- e. Bedarf an externer Beratung prüfen – Delegationsmöglichkeiten erkennen

Um diese 4 Stunden für Sie so effektiv wie möglich zu machen, bitte ich Sie, folgende **Zusammenfassung im Vorfeld zu lesen** und folgende Unterlagen **zum Workshop mitzubringen:**

- Individuelle Lebensläufe, stichpunktartig
- Skizze über die eigenen Kompetenzen, Fähigkeiten und Stärken

Darüber hinaus, bitte ich Sie, **mir die folgende Frage stichpunktartig zu beantworten.**

Angenommen der Workshop wäre für Sie außerordentlich erfolgreich. Woran würden Sie nach dem Workshop konkret merken, dass es sich gelohnt hat, daran teilzunehmen?

# Ergebnis Vorabfrage = 18 Antworten



	Anzahl
Einschätzung der eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen	11
Erste Erkenntnis, wie die eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen optimal eingesetzt werden können	9
Erste Erkenntnis, welche Kompetenzen noch zusätzlich benötigt werden	10
Reflexion der (zukünftigen) Aufgaben- und Kompetenzverteilung	6
Bedarf an externer <b>Beratung</b> prüfen – Delegationsmöglichkeiten erkennen	9
<b>Weitere Themen:</b> Business Plan schreiben, Infos Gründungsablauf, Coaching Finanzierung, Austausch mit anderen Gründern*innen, konkrete Teamentwicklung (4), Auftrittcoaching, Work-Codex+Leitbild, Konfliktgespräche führen	

# Fragen aus dem Business Plan (Zusammenfassung)

Fragenblock aus Business Plan	Bekannt / noch herauszufinden
<ul style="list-style-type: none"><li>• Wer sind Sie? Stellen Sie die Teammitglieder und ihren Hintergrund vor!</li><li>• Was bringt jedes einzelne Teammitglied mit: Ausbildung, praktische Erfahrungen, Erfolge, berufliche Qualifikationen...</li><li>• Welche persönlichen Kompetenzen und Fähigkeiten bringen die Gründungsmitglieder mit?</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Welche Fähigkeiten zeichnen Sie aus? Was können Sie besonders gut? Was machen Sie gar nicht gern?</li><li>• Welche Fähigkeiten besitzen Ihre Teammitglieder? Was machen sie besonders gern und was gar nicht?</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Fachliche Kenntnisse</li><li>• Kaufmännische Kenntnisse</li><li>• Persönliche Kompetenzen</li></ul>	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Welche Kompetenzen in kaufmännischer, technischer/fachlicher und persönlicher Hinsicht werden für Ihr Unternehmen benötigt?</li><li>• Gibt es Lücken zwischen den benötigten und den vorhandenen Kompetenzen?</li></ul>	

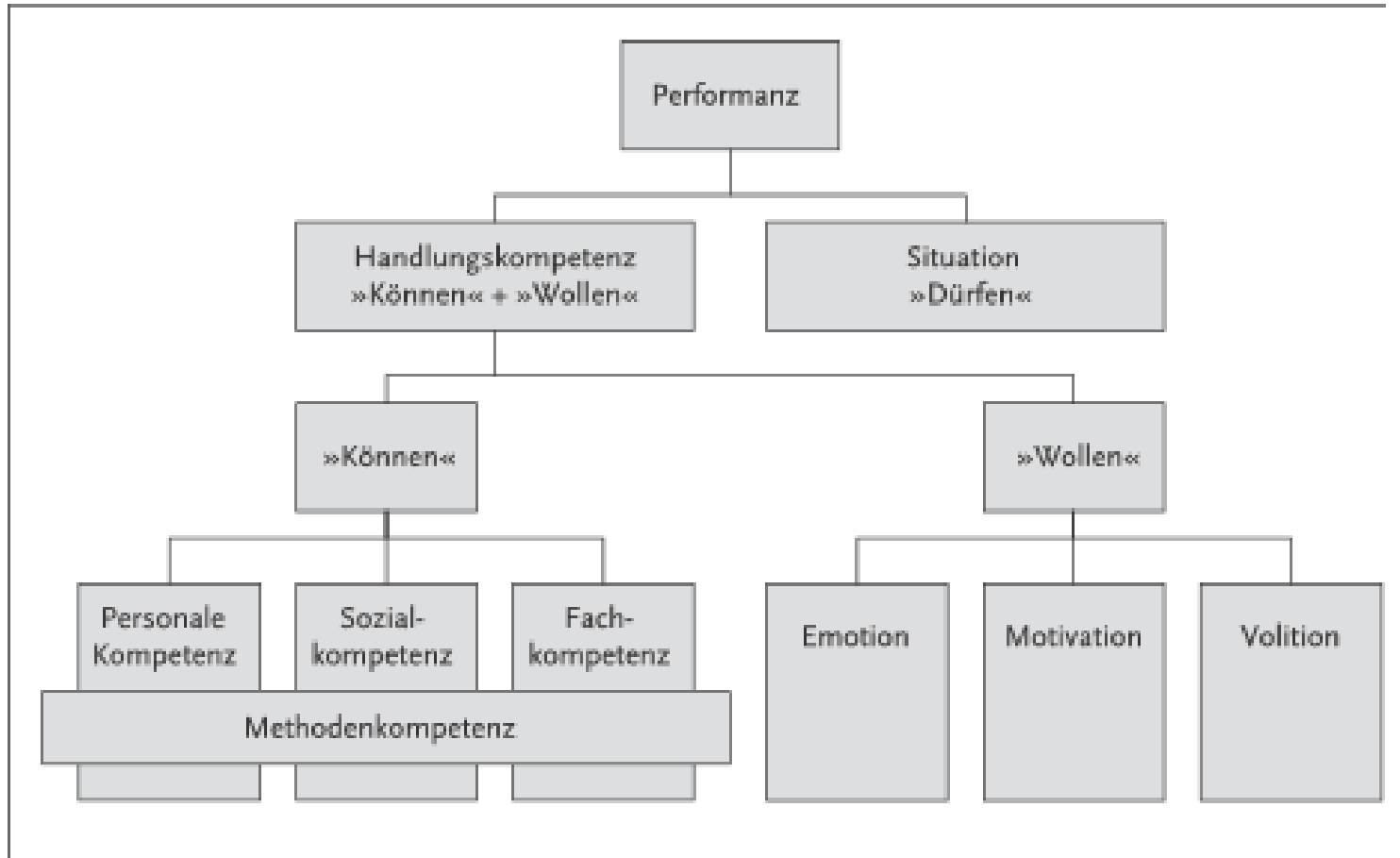


Abb. 4: Handlungskompetenz und Performanz (eigene Darstellung)



## Personale Kompetenz

Auf die Person bezogene Fähigkeiten und Bereitschaft zu selbstorganisiertem Handeln und Denken

Beispiele:

- Selbstmanagementfähigkeit
- Offenheit für Veränderung

## Sozialkompetenz

Kommunikative und kooperative Handlungs- und Verhaltensmöglichkeiten in Bezug auf andere

Beispiele:

- Dialogfähigkeit
- Konflikte steuern
- Teamfähigkeit

## Fach- und Methodenkompetenz

fachliches und methodisches Wissen in Bezug auf den Arbeitsplatz

Beispiele:

- Systematisch-methodisches Vorgehen
- Fachübergreifende Kenntnisse

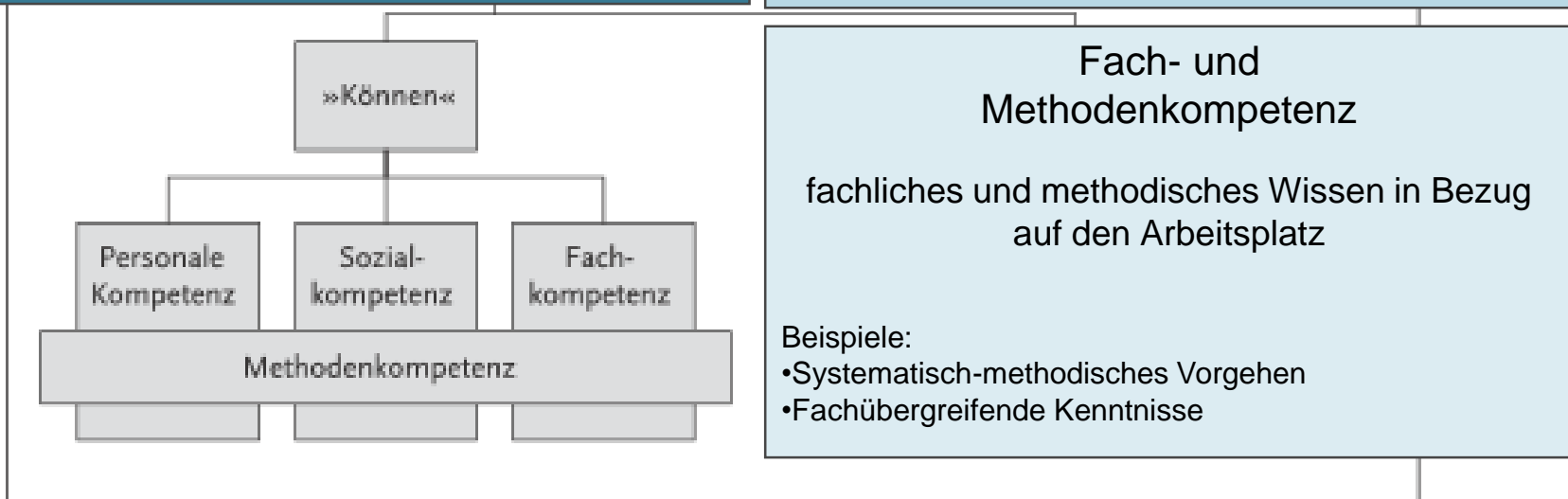




Abb. 4: Handlungskompetenz und Performanz (eigene Darstellung)

# Drei Fragen zu den eigenen Stärken und Kompetenzen

Welche Stärken und Kompetenzen (Fähigkeiten) habe ich?




Wie ergänzen meine Stärken und Kompetenzen die meiner Mitmenschen (Gründungsteam)?




Welche Umgebung und situative Faktoren geben mir die beste Basis um diese einzusetzen?

# Drei Fragen zum eigenen Business

Welche Anforderungen stellen die Aufgaben und Tätigkeiten deines Business? NEEDs



Welche Voraussetzungen müssen Menschen erfüllen, um diese Aufgabe zu bewältigen? KOMPETENZEN



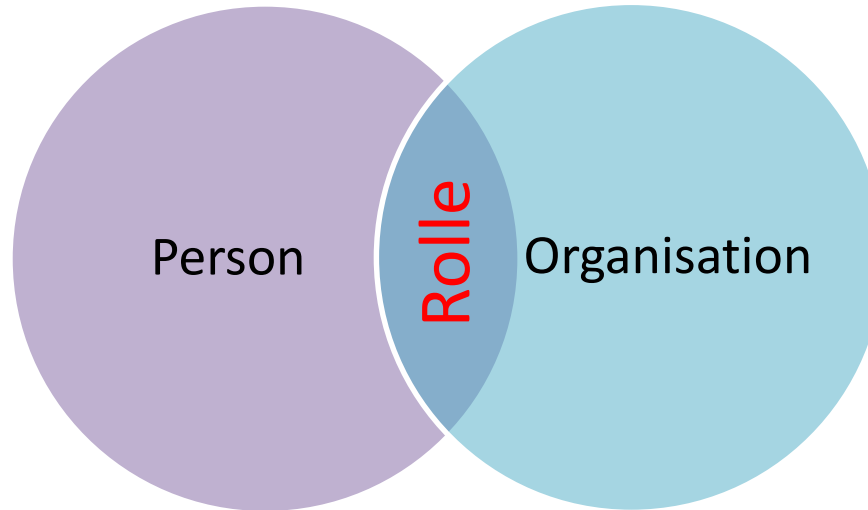
Woran ist erkennbar, dass Menschen diese Voraussetzungen erfüllen?

Quelle: Jens Nachtwei

# Kompetenzeinschätzung

Quelle: Kotrubczik

Kompetenzen	Faktoren/Dimensionen	ist im meinem Business notwendig Ja / zum Teil / nein	Selbsteinschätzung 0 nicht vorhanden 3 ausreichend vorhanden 5 perfekt vorhanden
Führungsverhalten	<ul style="list-style-type: none"> <li>Führungsanspruch und Verantwortungsübernahme</li> <li>Systematisch-Analytisches Denken und Handeln</li> </ul>		
Selbstwahrnehmung und Selbstreflexion	<ul style="list-style-type: none"> <li>Annahme von Feedback und Reflexionsbereitschaft</li> <li>Umgang mit widersprüchlichen Situationen</li> </ul>		
Stabilität und Belastbarkeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emotionale Stabilität bei Arbeits-, Zeit- oder sozialem Druck</li> <li>Belastbarkeit bei Arbeits-, Zeit- oder sozialem Druck</li> </ul>		
Selbstpräsentation, Auftritt und Glaubwürdigkeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bindung von Aufmerksamkeit</li> <li>Flexibilität im Auftritt</li> <li>Souveränität im Auftritt</li> </ul>		
Eigenverantwortung, Selbständigkeit und Entscheidungsfähigkeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entscheidungsfähigkeit und Handlungssicherheit</li> <li>Konsistenz von eigenen Werthaltungen</li> <li>Eigenständigkeit</li> </ul>		
Lernen und Veränderung	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kreativität und Neugierde</li> <li>Lernmotivation</li> </ul>		
Kommunikations- und Kontaktfähigkeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aufrechterhaltung der Kommunikation</li> <li>Sprachliche Ausdrucksfähigkeit</li> </ul>		
Kritik- und Konfliktfähigkeit, Verhandlungsgeschick	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verhandlungsgeschick</li> <li>Konfliktfähigkeit</li> <li>Fairness</li> </ul>		
Rollengestaltung und Rollenübernahme	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rollendurchsetzung und Rollensicherheit</li> <li>Rollengestaltung</li> </ul>		
Teamfähigkeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bereitschaft zur Gruppenarbeit</li> <li>gruppenbezogene Rollenflexibilität</li> <li>Beitrag zur gemeinsamen Leistung</li> </ul>		
Kundenorientierung	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kundenpflege</li> <li>Kundenbedürfnisse und kundenorientierte Innovation</li> </ul>		



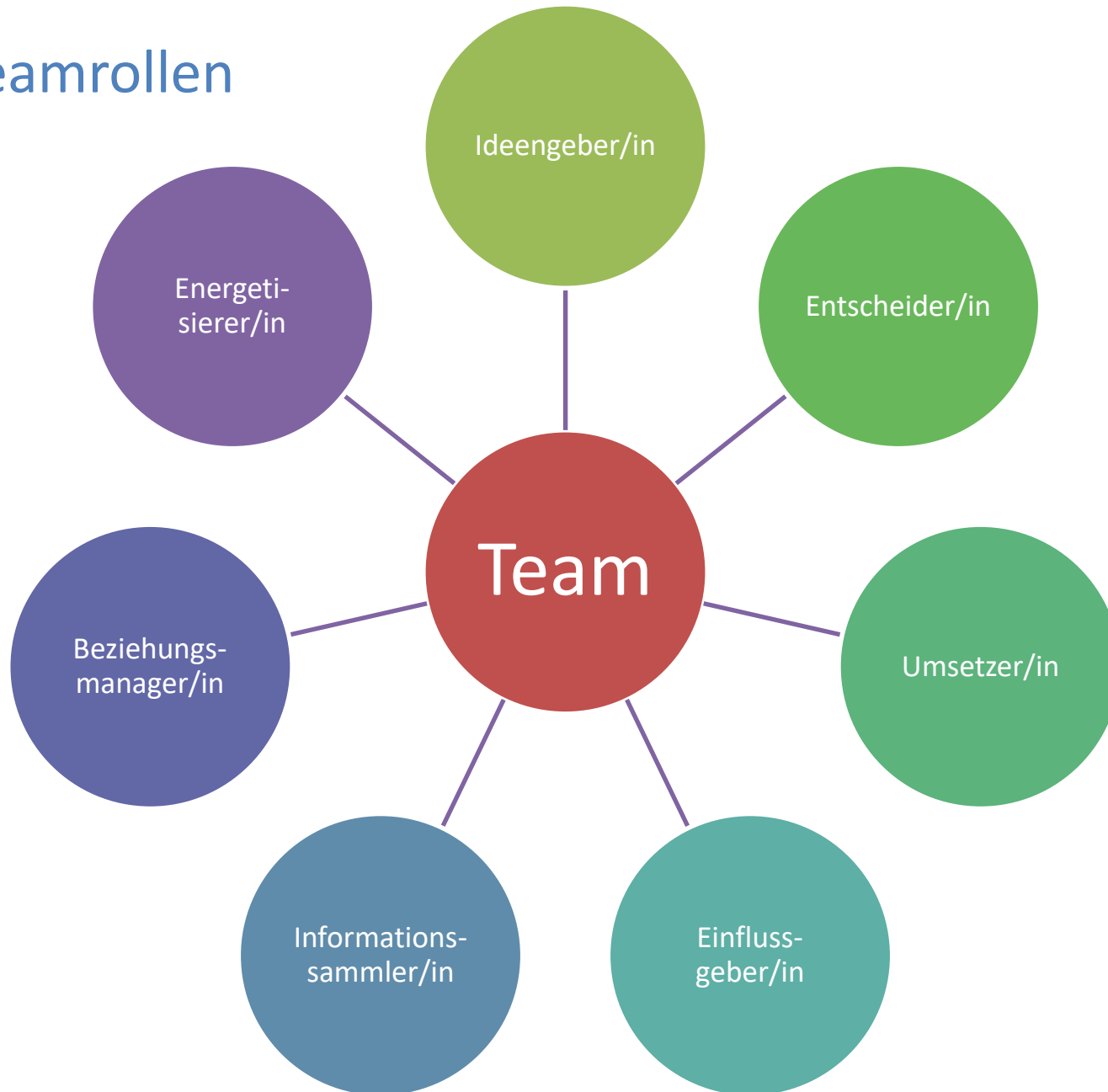
## Informelle Rolle

- spontan, ungeplant, längerfristig → eigene Hierarchie
- von formellen Rolle abweichende Ziele und Normen
- schwerer zu identifizieren

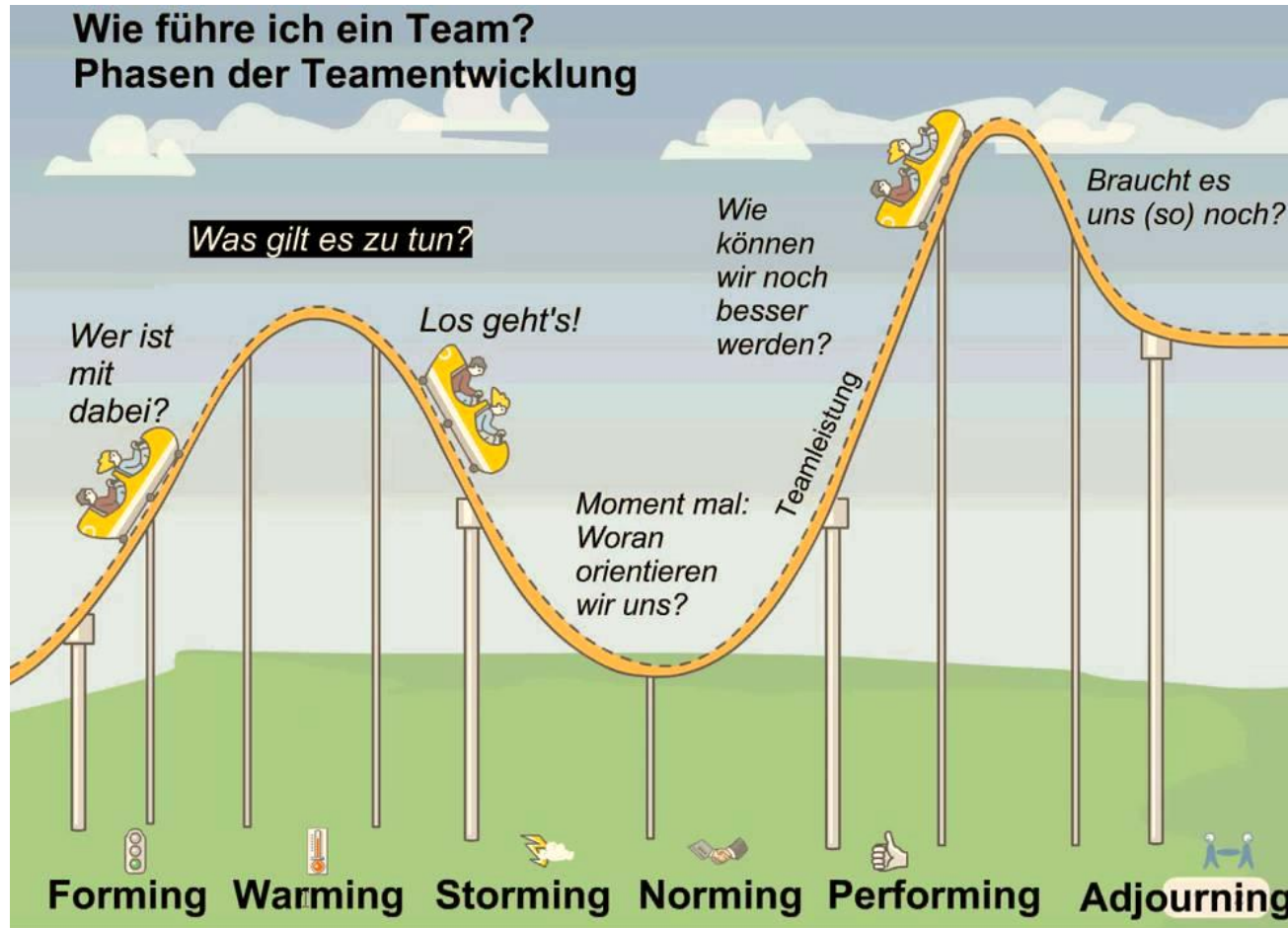
## Formelle Rolle

- bewusst geplant, rational organisiert (Organigramm, Arbeitsanweisung)
- Verhaltensweisen, Ziele, Rollen vorgegeben und normiert

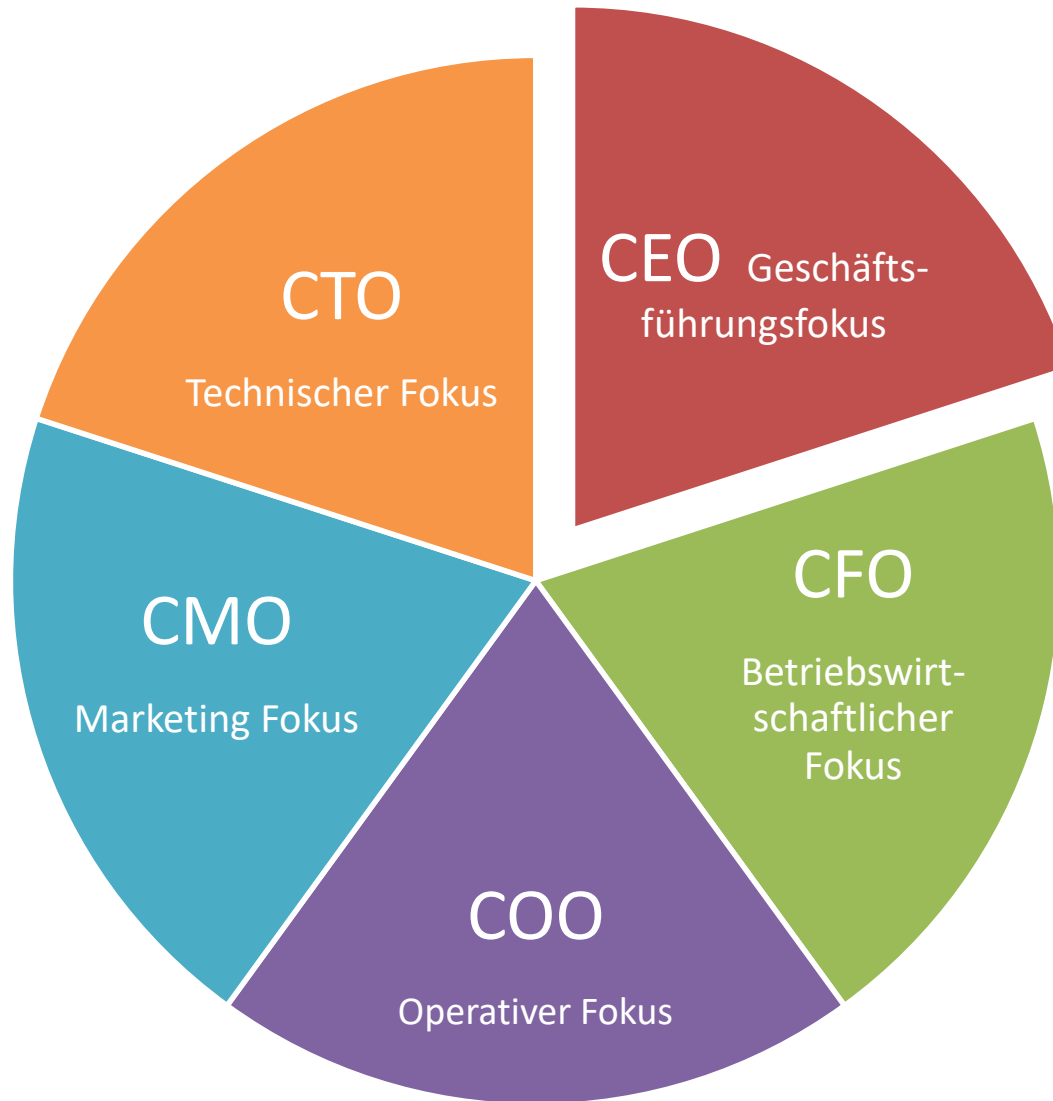
# Teamrollen



# Teamphasen nach Bruce Tuckmann



# Gründungsteams





## Kontakt im Berliner Büro

Adresse: Investitionsbank Berlin  
BPW  
Bundesallee 210  
(Eingang Regensburger Str.)  
10719 Berlin

Hotline: 030 / 21 25 - 21 21

Fax: 030 / 21 25 - 21 20

Mail: [info@b-p-w.de](mailto:info@b-p-w.de)

Online: [www.b-p-w.de](http://www.b-p-w.de)

## Kontakt im Brandenburger Büro

Adresse: Investitionsbank des  
Landes Brandenburg  
BPW  
Babelsberger Straße 21  
14473 Potsdam

Hotline: 0331 / 660 - 22 22

Fax: 0331 / 660 - 6 17 99

Mail: [bpw@ilb.de](mailto:bpw@ilb.de)

Online: [www.b-p-w.de](http://www.b-p-w.de)

Förderer:



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds



Senatsverwaltung  
für Wirtschaft, Energie  
und Betriebe



LAND  
BRANDENBURG

Ministerium für Wirtschaft  
und Energie